

# 医療機関の勤務環境改善研修会

日立会場(10/18) アンケート結果(項目抜粋)  
水戸会場(10/25)

～ご協力ありがとうございました～

## ●日立会場(日立シビックセンター) 参加人数:28名

日時 平成29年10月18日(水) 13:30～15:30

講演① 「働きやすい職場作り」を目指して

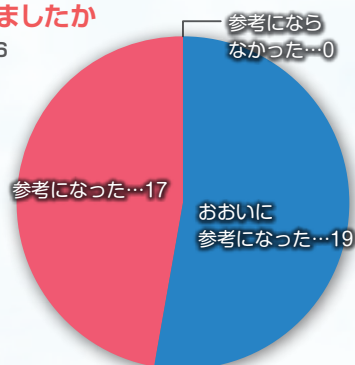
講師 ひたち医療センター 看護部長 原田 良子 氏

講演② 労働契約をはじめとした労働関係法令と無期転換ルール

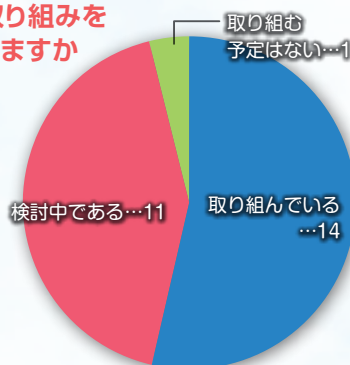
講師 医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士) 外山 博敏 氏



①内容は今後の活動の参考になりましたか  
n=26



②貴院において勤務環境改善に向けた取り組みを行っていますか  
n=26



### 自由意見・感想

事例紹介が大変参考になり、今後当院での勤務改善に役立てていきたいと思えます。

## ●水戸会場(県立健康プラザ) 参加人数:23名

日時 平成29年10月25日(水) 13:30～15:30

講演① 「仕事と生活が両立でき、仕事の達成感や満足感を感じながら働き続けられる職場づくり」を目指す

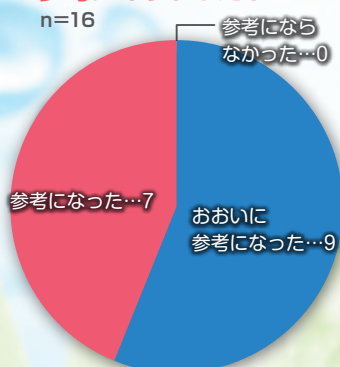
講師 アイビークリニック 看護部長 廣木 とよ子 氏

講演② 「医療機関のパワーハラスメントについて」

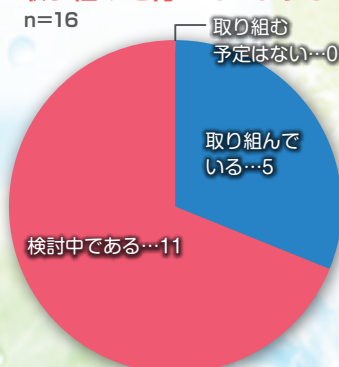
講師 医療労務管理アドバイザー(特定社会保険労務士) 飯塚 俊哉 氏



①内容は今後の活動の参考になりましたか  
n=16



②貴院において勤務環境改善に向けた取り組みを行っていますか  
n=16



### 自由意見・感想

- また参加したいと思います。
- パワハラについての基本的な事柄が良くわかりました。
- 範囲を決めることが大切であると感じました。
- 今後はセクハラについても聞いてみたい。
- とても勉強になりました。

研修会は県内を5ブロックに分けて開催中です。

この後11月9日(木)つくば研究支援センター、11月30日(木)牛久中央生涯学習センター、

12月6日(水)県西生涯学習センターで行われる予定です。



# 医療機関の勤務環境改善研修会

## つくば会場(11/9) アンケート結果(項目抜粋)

## 牛久会場(11/30)

～ご協力ありがとうございました～

### ●つくば会場(つくば研究支援センター) 参加人数:20名

日時 平成29年11月9日(木) 13:30～15:30

講演① 「離職率の改善と働きやすい職場づくり」

講師 宗仁会病院 事務次長 磯崎 学 氏

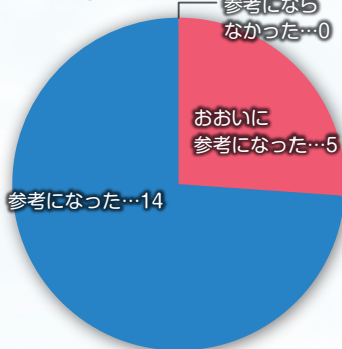
講演② 労働契約をはじめとした労働関係法令と無期転換ルール

講師 医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士) 外山 博敏 氏



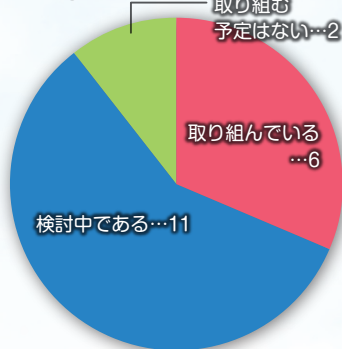
◎内容は今後の活動の参考になりましたか

n=19



◎貴院において勤務環境改善に向けた取り組みを行っていますか

n=19



#### 自由意見・感想

- ・就業規則を職員に周知徹底するという点では不足していた。方法を考えたい。
- ・無期転換ルールが良くわかった。
- ・他の病院の取り組みを直接聞くことができとても参考になった。

### ●牛久会場(牛久市中央生涯学習センター) 参加人数:26名

日時 平成29年11月30日(木) 13:30～15:30

講演① 「離職率の改善と働きやすい職場づくり」

講師 宗仁会病院 事務次長 磯崎 学 氏

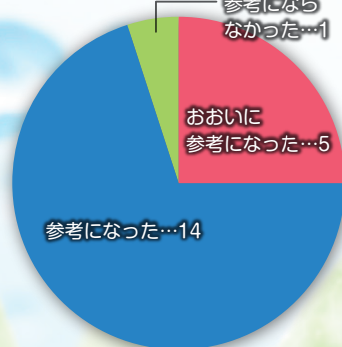
講演② 「医療現場の労務管理Q&A」

講師 医療労務管理アドバイザー(特定社会保険労務士) 高橋 勉 氏



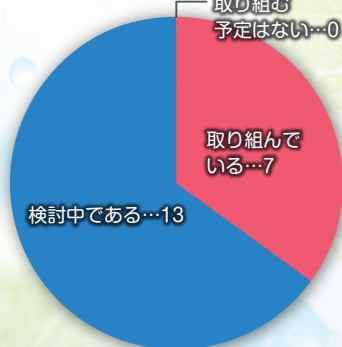
◎内容は今後の活動の参考になりましたか

n=20



◎貴院において勤務環境改善に向けた取り組みを行っていますか

n=20



#### 自由意見・感想

- ・労働問題(判例を含む)を取り上げてほしい。
- ・大変参考になりました。・参考になりました。

研修会は県内を5ブロックに分けて開催中です。残すところ1回は12月6日(水)県西生涯学習センターで行われる予定です。「生きいきと働き続けられる職場」を総合守谷第一病院看護部長の宮本俊子氏に、「医療機関の働き方改革」について特定社会保険労務士の秋元譲氏にご講演頂きます。空席状況はお問い合わせください。

(TEL 029-303-5012)



平成29年度

# 医療機関の勤務環境改善研修会 全5回を終えて ～全ての医療従事者がやりがいをもって働き続けて行くためには～

平成29年10月18日(水)日立地区を皮切りに、水戸地区、つくば地区、牛久地区、県西地区の5会場で医療機関の勤務環境改善研修会を開催させていただきました。

今回の研修会は「全ての医療従事者がやりがいをもって働き続けて行くためには」をテーマに、延べ120名のご参加をいただき、初の試みとして、茨城県看護協会 WLB に参加された4病院の看護部長及び事務次長による自施設での取組事例について、また、日頃からご協力いただいている社労士の先生方による労務関係の講演と、各会場、それぞれ異なったテーマでの開催となりました。

「話を聞いてみたい」と複数の地区に意欲を持って参加してくださった方、また、「事例紹介が大変参考になり、当院での勤務改善に役立てたい」「また参加したい」「大変有意義な研修会であった」など、数多くのご意見をいただくこともできました。

支援センターでは、勤務環境改善の実現に向け、マネジメントシステム導入支援をはじめ、医療労務管理アドバイザー(社労士)や医業経営アドバイザー(経営コンサルタント)が連携して、専門的な助言や情報提供を行っております。是非、皆様の支援センターとしてご活用下さい。

## 講師の方々



ひたち医療センター  
原田看護部長



アイビークリニック  
廣木看護部長



宗仁会病院  
磯崎事務次長



総合守谷第一病院  
宮本看護部長

## 筑西会場(12/6)アンケート結果(項目抜粋) ～ご協力ありがとうございました～

●筑西会場(県西生涯学習センター) 参加人数:18名

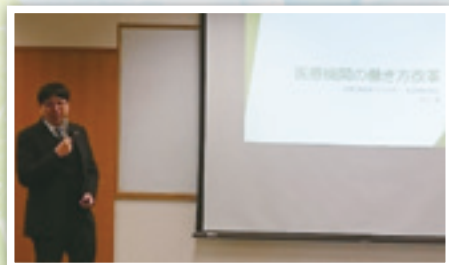
日時 平成29年12月6日(水) 13:30～15:30

講演① 「生きいきと働き続けられる職場環境」

講師 総合守谷第一病院 看護部長 宮本 俊子 氏

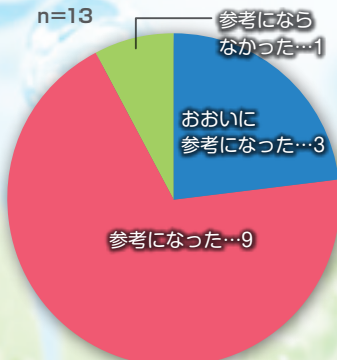
講演② 「働き方改革について」

講師 医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士) 秋元 謙 氏



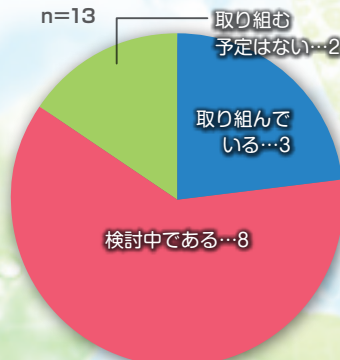
①研修内容は今後の活動の参考になりましたか

n=13



②貴院において勤務環境改善に向けた取り組みを行っていますか

n=13



### 自由意見・感想

- ・本日、初めて支援センターの役割があることを知りました。
- ・大変参考になりました
- ・今後ともお世話になります。よろしく願い致します。

本年は格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

来年が皆様にとって輝かしい年となりますことを心よりお祈り申し上げます。

