



News Letter

平成29年4月20日
発行
第34号

労務管理トピックス(目次) (平成27年12月～平成29年3月)

	テ ー マ	発行号数
あ	医療機関におけるパワハラリスクと対応(1) ～医療労働とパワハラ～	11号
	医療機関におけるパワハラリスクと対応(2) ～医療現場で起こり得るパワハラ～	16号
	医療機関におけるパワハラリスクと対応(3) ～加害者にならないためには～	21号
	医療機関におけるパワハラリスクと対応(4) ～職場のパワハラ予防法①～	26号
	医療機関におけるパワハラリスクと対応(5) ～職場のパワハラ予防法②～	31号
	医療機関環境改善マネジメントシステムの導入について(1)	1号
	医療機関環境改善マネジメントシステムの導入について(2)	27号
	医療機関の勤務環境改善の取組支援	3号
か	管理職と残業代 ～優良な看護師長の確保のために～	9号
	企業に求められる「マタハラ」防止対策 ～就業規則に「懲戒処分」明記も～	17号
	キャリアアップ助成金の改正について	12号
	国の助成制度を活用した人事制度導入について ～離職防止のために～	5号
	高齢者の活用と助成金について	30号
	厚生年金基金に加入している病院の課題	8号
さ	残業時間の上限規制について	32号
	就業規則は定期的に見直しましょう	20号
	職員の介護離職防止に向けて	25号
	職員をきちんと評価するためには	15号
	職場を乱す職員への対応方法(1)	14号
	職場を乱す職員への対応方法(2)	19号
	職場を乱す職員への対応方法(3)	24号
	職場を乱す職員への対応方法(4)	29号
	ストレスチェック制度の概要	2号
	政府が残業規制を強化へ…上限設定、罰則も検討	22号
	生涯現役社会の実現の観点からの改正	18号
た	退職時の有給休暇のまとめ取得への対応	4号
	地域別最低賃金が引き上げられました	23号
	「同一労働同一賃金」ガイドライン(案)	28号
は	パワハラの予防と対応	6号
	平成30年度からの「無期転換ルール」の本格化まであと2年	13号
	保育施設の設置について	10号
ま	「マイナンバー制度」・「ストレスチェック制度」セミナー	7号

いつかはお役に立ちます



労務管理実務Q & A (目次) (平成27年12月～平成29年3月)

	質 問 内 容	発行号数
あ	育児・介護休業法が改正されるようですが	17号
	育児・介護休業、休暇等取得者の不利益取扱いの禁止とは	27号
	育児休業中の職員が妊娠し産前産後休業の期間と重複することになるのですが、どちらが優先されるのでしょうか	28号
	医療機関がとらざるを得ない変則的な労働時間制って、なに	12号
	医療機関として社労士はどのような関わりをもって頂けるのでしょうか	14号
	医師の宿日直には当局の許可までは不要ですよ	23号
	医師国保とはどんな制度ですか	24号
	医療機関における業務上の災害(労働災害)には、どのようなものがありますか?また、注意すべき点について教えてください	30号
	インフルエンザに感染したため休業を命じられた職員が、年次有給休暇を請求してきたときは認めるべきでしょうか	22号
	1ヶ月単位の変形労働時間制とはどのような制度ですか	21号
1ヶ月単位の変形労働時間制を導入するにはどのような定めが必要となりますか	21号	
か	患者の秘密を漏らした職員を懲戒処分したいがどこまでできるのでしょうか	9号
	業務に必要な指導や教育は、パワハラになることがあるのですか	25号
	休業中の職員が妊娠し産前産後休業の期間と重複することになるのですが、どちらが優先されるのですか	28号
	研修医に残業代を支給すべきですか	13号
	個人型確定拠出年金(iDeCo)とは、どのような制度ですか	31号
	個人型確定拠出年金(iDeCo)にはどのようなメリット及び注意点がありますか	31号
	子の看護のための休暇を今日取りたいと電話で言ってきました。そんな勝手な要求は断りたいが	7号
	雇用契約と就業規則どっちが有効	3号
	雇用保険適用の拡大及び事務手続きは	26号
さ	上司だから仕事に絡んで部下に何を言ってもいい	1号
	職員またはその家族がインフルエンザに感染したため休業を命じられました。休業補償を請求できるのでしょうか	22号
	職員が定着しない。何かよい方法はないのでしょうか	29号
	新設の夜勤時間特別入院基本料とは	11号
	ストレスチェック制度ってなに	2号
	そもそもマタハラとは何ですか	20号
た	退職後の健康保険についてどのような手続きが必要ですか	16号
	通知カードが届いたらどうすればいいのですか	6号
な	なぜ職場でメンタルヘルス対策をしなければならないのでしょうか	5号
	なぜ、職場においてパワハラ(=パワーハラスメント)対策が必要なのですか	15号
	2025年問題とはどういう問題ですか	19号
	年度途中でフルタイム勤務になったパート職員への年休の付与日数はどうなりますか	18号
は	パート職員に有給休暇は与えなくてもいいですか	4号
	パートタイマー等の社会保険への適用が拡大されるようですが	8号
	パワハラとは、そもそも何ですか	10号
ま	メンター制度ってなに	32号
ら	65歳以上の方も雇用保険料を徴収する必要がありますか	26号

いつかはお役に立ちます



ご不明な点がございましたら、医療勤務環境改善支援センターまでお問い合わせ下さい。

茨城県医療勤務環境改善支援センター (茨城県医師会内)

〒310-0852 茨城県水戸市笠原町489番地 TEL 029-303-5012 FAX 029-303-5116
<http://www.ibaraki.med.or.jp/kinmu-kankyo/> E-mail : iryokankyo08@pure.ocn.ne.jp