



# News Letter

平成30年4月5日  
発行  
第57号

## 労務管理トピックス(目次) (平成29年4月～平成30年3月)

	テ ー マ	発行号数
あ	IT導入補助金を活用しましょう	36号
	医療現場における労働災害と予防・対策1. 労働災害とは	37号
	医療現場における労働災害と予防・対策2. 労働災害のリスク・注意点	42号
	医療現場における労働災害と予防・対策3. 労災防止活動を進める為の考え方	47号
	医療現場における労働災害と予防・対策4. 医療現場での労災事故 ①針刺し、腰痛	51号
	医療現場における労働災害と予防・対策5. 医療現場での労災事故 ②精神障害	55号
か	改正育児・介護休業法のポイント	52号
	勤怠管理システムの導入を検討しましょう	46号
	勤務医の高額年俵「残業代含まず」最高裁判決	40号
さ	36協定を有効にするために	53号
	産業保健関係助成金について	56号
	職場を乱す職員への対応方法(5)	35号
	職場を乱す職員への対応方法(6)	43号
	事業主も労災保険を活用することができます	41号
	政府では「働き方改革実行計画」を決定！！ ～本格的な人手不足時代に対応～	45号
た	突然の合同労組・ユニオンからの団体交渉申入れへの対応	48号
	「同一労働同一賃金ガイドライン(案)」今後の法整備の方向性について	49号
は	働き方改革実現会議の実行計画について	39号
や	有期雇用契約における雇止めは慎重な対応を！！	38号
	有期雇用労働者等に関する特別措置法について	33号
ら	「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」について	44号
	労働条件に関する書面の整備や規程の作成をきちんと行いましょう	50号
	労務管理とアンガーマネジメント	54号
	労務管理トピックス(目次)	34号

いつかはお役に立ちます



# 労務管理実務Q&A(目次) (平成29年4月～平成30年3月)

	質問内容	発行号数
あ	育児休業が2歳まで取れるようになるのは本当ですか	44号
	いわゆる「管理監督者」には、残業代を支払わなくても良いのでしょうか	41号
	大雪で労災が発生しました。業務災害と通勤災害の違いは	53号
か	休憩時間とは、法的にはどのような時間のことなのでしょうか。また、どのような点に注意しなければならないのでしょうか	46号
	勤務終了後に研修会に出席した時間は、賃金が出ないのでしょうか	50号
	今年の5月に成立した民法の改正は労務管理に影響が出るのでしょうか	47号
さ	時間外労働の時間数を賃金台帳に必ず記載しないとイケないのですか	33号
	社会保険労務士(社労士)とはどのような仕事をされるのでしょうか	49号
	先日、職員の親御さんが亡くなられたので、医院からとして弔慰金をその職員に渡しました。これは賃金になるのでしょうか？ちなみに当院の就業規則には慶弔金の扱いの記載はありません。	56号
	送迎のみを担当している職員がプライベートで免許停止となったとき、どの様に対応すべきか	37号
た	地域別「最低賃金」の引き上げの目安の記事が先日新聞に掲載されましたが、具体的にはどのように改定されるのでしょうか	42号
	当院の職員でメンタル不調で休職していた者が、「1日4時間程度であれば勤務は可能」との主治医の診断書を提示し、復職を申し出てきました。この条件での復職を認めなければならないのでしょうか	39号
な	二箇所の事業所で社会保険の要件に該当した場合、どちらでも加入しなければなりませんか	40号
は	働き方改革とはどのようなものなのでしょうか	35号
	働き方改革と様々なところで言われていますが、医療機関でもできるものなのでしょうか？	45号
ら	労働者の退職の際、「取得しきれず残っている年次有給休暇を、すべて取得してから辞めたい」といわれたときは、どのように対処すれば良いのでしょうか	36号
	労働契約法の無期転換ルールが除外される労働者の定めはありますか	38号
	労働契約法第18条(無期転換ルール)について、同一の使用主との間での通算契約期間が5年を超えないように、グループ会社等使用主との関係の深い事業場に移籍させたとしても、就業実態が変わるのであれば通算契約期間の通算はされないという理解でよいのでしょうか。また、事業場が同一場所にある場合も同様でしょうか。	43号
	労働契約法第18条(無期転換ルール)の労働者側からの無期転換申込みについて、原則として有期労働契約の期間が満了する日まで権利が行使できることを労使で確認した上で、合理的な長さの申込期間を設定すること。(例えば、就業規則で契約期間満了の1ヶ月前までと定めること等)は可能でしょうか。	48号
	労働契約法第18条(無期転換ルール)に関し、通算契約期間が5年を超える有期労働契約を締結する際には、労働者に対し無期転換の申込みができることを使用者は説明しなければならないのでしょうか	51号
	労働者との間に争いが起こっています(あるいは、起きそうです)が、どのように解決を図れば良いのでしょうか	54号
	労働契約法第18条(無期転換ルール)において、企業の合併や分割、事業譲渡等の場合の「同一の使用主」の解釈及び契約期間の通算はどのように考えるべきでしょうか。また、有期雇用特別措置法の第二種計画認定を受けていた場合に、あらためて認定申請を行う必要がありますか	55号
	65歳以上でも失業した場合は、雇用保険の失業給付はもらえるようになったのでしょうか	52号
	労務管理実務Q&A(目次)	34号

いつかはお役に立ちます



ご不明な点がございましたら、医療勤務環境改善支援センターまでお問い合わせ下さい。

**茨城県医療勤務環境改善支援センター (茨城県医師会内)**

〒310-0852 茨城県水戸市笠原町489番地 TEL 029-303-5012 FAX 029-303-5116  
<http://www.ibaraki.med.or.jp/kinmu-kankyo/> E-mail : iryokankyo08@pure.ocn.ne.jp