



News Letter

令和元年7月20日
発行
第86号

労務管理トピックス

医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士)

宮本圭一

長時間労働に対する面接指導等

長時間労働やメンタルヘルス不調などにより健康リスクが高い状況にある労働者を見逃さないため、医師による面接指導が確実に実施されるようにし、労働者の健康管理を強化しました。

- ① 医師による面接指導の対象となる労働者の要件
時間外・休日労働時間が一月当たり 80 時間（以前は 100 時間）を超え、かつ疲労の蓄積が認められるものに見直しました。（一部を除き申し出があれば面接指導を実施しなければなりません。）
- ② 労働者への労働時間に関する情報の通知
時間外・休日労働が一月当たり 80 時間を超えた労働者に対し、速やかに当該労働者に係る当該超えた時間に関する情報を通知しなければならないこととなりました。（あわせて産業医にも通知され、産業医が面接指導の実施を勧奨。）
- ③ 労働時間の状況の把握
事業主は面接指導を実施するためタイムカードによる記録、パソコン等の使用時間（ログインからログアウトまでの時間）の記録等の客観的な方法、その他の適切な方法により、労働者の労働時間の状況把握をしなければならなくなりました。対象者は一般労働者に限らず管理監督者も含まれます。

一月当たり時間外労働と休日労働が 45 時間を超えた労働者には健康確保措置を行うことが望ましいとされ、過労死基準（単月 100 時間又は複数月 80 時間超え）の労働者には申し出なしの面接指導に努めるよう指導がされています。

労務管理実務Q&A

医療労務管理アドバイザー(特定社会保険労務士)

高橋勉

Q. 医師が宿直中に突発的な急患の診療や死亡に対応したときは、宿直手当とはまた別に賃金を支給しなければならないのですか？

- A. その通りです。厚生労働者が今月 1 日に発出した通達（基発 0701 第 8 号）によると、宿日直の許可を受けている場合でも、質問にあるような通常の勤務に匹敵することを稀に行った場合は、許可の取消しには該当しませんが、その該当時間については時間外労働の手続きを取り、深夜であれば割増し手当を支給することになります。ただし、「特殊の措置を必要としない軽度の短時間の業務」は宿直の一部として認められています。

ご不明な点がございましたら、医療勤務環境改善支援センターまでお問い合わせ下さい。

茨城県医療勤務環境改善支援センター（茨城県医師会内）

〒310-0852 茨城県水戸市笠原町489番地 TEL 029-303-5012 FAX 029-303-5116
http://www.ibaraki.med.or.jp/kinmu-kankyo/ E-mail : iryokankyo08@pure.ocn.ne.jp

勤務環境マネジメントシステム

「現状分析マークシート」による集計・分析をお手伝いします

医療従事者の勤務環境改善を図るための取り組みとして勤務環境改善マネジメントシステムの導入を既にご案内しているところですが、現状分析と課題の把握については、わずらわしさを感じている医療機関も多いことと思います。

本支援センターでは68項目からなる現状分析マークシートをご用意しており、これを使用してアンケートを実施していただいた結果について集計と分析をお手伝いいたします。

申し込み

- ① 茨城県医療勤務環境改善支援センターホームページから「相談窓口」⇒「現状分析シート申込書」をダウンロードします。
- ② 「現状分析シート申込書」にアンケート実施に必要な部数を記入し本支援センターあてメール(iryokankyo08@pure.ocn.ne.jp)またはFAX(029-303-5116)で送付します。
- ③ 本支援センターより申請のあった人数分の現状分析マークシート用紙が送付されます。

集計分析の流れ

- ① アンケートを実施し、回答が記入されたマークシート用紙を本支援センターに送付します。
- ② 支援センターは送付されたマークシート用紙を集計し結果を返却いたします。(下のグラフは参考例です。これ以外のグラフ表示も可能です。)
- ③ アンケート結果に基づき院内委員会等を開催する際、ご希望により本支援センターの委嘱する医療労務管理アドバイザーを派遣し助言いたします。

費用

- ① 本支援センターが行うマークシート用紙の配布及びアンケート結果の集計は**無料**です。
- ② 医療労務管理アドバイザーを派遣する場合の経費も本支援センターが負担します。
- ③ アンケート実施後、回収した用紙を本支援センターに送付する際の郵送料のみ負担していただきます。

※ 詳しくは、茨城県医療勤務環境改善支援センター (TEL: 029-303-5012) にお問い合わせください。

現状分析シート

※現状把握・課題抽出のための視点に関する
「1.十分に当てはまる」「2.当てはまるが改善余地あり」
「3.全く当てはまらない」「4.把握していない」のいずれかを選択

領域	分野	No.	分類	職場
----	----	-----	----	----

該当する箇所を鉛筆で塗りつぶしてください。
職種
○ 医師 ○ コメディカル
○ 看護職 ○ 事務・その他

現状分析マークシート

別紙の質問表を見て、各質問No.に「1.十分に当てはまる」「2.当てはまるが改善余地あり」「3.全く当てはまらない」「4.把握していない」の当てはまる番号の該当箇所を鉛筆で塗りつぶしてください。 ※回答欄は塗りつぶしの漏れがないようにお願いします。

回答欄				IV			
1	2	3	4	1	2	3	4
○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○



項目分析グラフ レポート □□病院 (全職員)

